



EventHands.nl



JAARPLAN EVENTHANDS

2
0
2
4

Powered by Stichting B-Challenged & Event Quality bv
© November 2023

VOORWOORD

Het jaarplan van EventHands voor 2024!

Als je deze pagina's doorbladert, stap je in een wereld vol mogelijkheden, empowerment en positieve verandering. Het is een reis die we samen maken, gedreven door onze missie om jongvolwassenen een springplank te bieden naar een eigen rol in de samenleving.

Bij EventHands geloven we in het potentieel van elke jongere. Ons doel is om talentontwikkelingstrajecten te bieden die niet alleen uitdagen en versterken, maar ook voorbereiden op een betekenisvolle rol in de maatschappij. We willen jongeren helpen om met zelfvertrouwen en een positief zelfbeeld hun eigen pad te bewandelen, initiatief te tonen en verbonden te raken met hun leefomgeving.

In dit jaarplan delen we onze visie, onze kernwaarden en onze plannen voor de toekomst. We kijken terug op wat we hebben bereikt en richten onze blik op wat nog komen gaat. We delen onze successen en uitdagingen, en vooral onze voortdurende inzet om jongeren te ondersteunen bij hun ontwikkeling.

We staan voor een spannende tijd vol innovatie, implementatie en uitbreiding. We streven ernaar om onze programma's nog effectiever te maken, onze samenwerkingen te versterken en onze impact te vergroten. Samen met onze partners en investeerders zetten we ons in voor een betere toekomst voor jongeren en de samenleving als geheel.

Dus laat je inspireren door onze plannen en voel je uitgenodigd om deel te nemen aan onze missie. Samen kunnen we het verschil maken en een positieve verandering teweegbrengen.

Hartelijke groet namens team EventHands,

Anique Smart
Adjunct-directeur EventHands

E: anique@eventhands.nl |

W: www.eventhands.nl

A: Cliffordstudio | Cliffordstraat 38 | 1051 GV Amsterdam

M: +31 642211805



SAMENVATTING

Het EventHands jaarplan 2024 omvat een inspirerende visie op het empoweren van jongeren en hun actieve betrokkenheid bij de samenleving. Het beschrijft hoe de bedrijfsvoering bijdraagt aan de ontwikkeling van talent, het vergroten van zelfvertrouwen en het stimuleren van initiatief en betrokkenheid bij de eigen gemeenschap.

Bedrijfsprofiel

Het EventHands jaarplan 2024 omvat een inspirerende visie op het empoweren van jongeren en hun actieve betrokkenheid bij de samenleving. Het beschrijft hoe de bedrijfsvoering bijdraagt aan de ontwikkeling van talent, het vergroten van zelfvertrouwen en het stimuleren van initiatief en betrokkenheid bij de eigen gemeenschap.

Organisatie

Onze organisatie evolueert om jongeren beter te ondersteunen. We breiden de directie uit en verkennen allianties binnen de gemeenschap. Investerings in automatisering zullen onze efficiëntie verbeteren.

Innovatie, implementatie & uitbreiding

We blijven innoveren en uitbreiden, met nadruk op het uitvoeren van programma's en het ontwikkelen van projecten. Impactonderzoek en aanpassingen in ons aanbod zullen ons helpen onze doelen te bereiken.

RvT-RvB overlegstructuur

Onze overlegstructuur zorgt voor transparantie en evaluatie van onze activiteiten. De RvT, directeur-bestuurder (RvB), OR en JAR spelen allemaal een cruciale rol in het vormgeven van ons succes.

Dit samengevatte jaarplan belichaamt onze toewijding aan jongeren en positieve verandering. Met de steun van onze partners en investeerders zullen we blijven streven naar een betere toekomst voor alle jongeren en de samenleving als geheel.

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	2
Samenvatting	3
Inhoudsopgave	4 & 5
Inleiding	6
Merken en firmapropositie	7
Visie	7
Missie	7
Kernwaarden	7
Doelgroep	7
Merken	8
B-challenged - kenniscentrum, projectontwikkeling & funding	8
Event Quality- Projectmanagement, gelicenseerde trainingen & personeel	8
EventHands- werving, training & arbeidstoeleiding, handelsmerk	8
Impact Generation - Jongerenplatform	8
Financiën	9
Inkomsten 2023	9
Licentieverkoop & kennisdeling	9
Projectuitvoering & implementatie	9 & 10
Directie, management & uitvoerend personeel	10
Resultaat 2023	10
Balans 23-24	10
Exploitatie 2024	11
Prognose	11
Investerings	11
Begroting	11

INHOUDSOPGAVE

Bedrijfsprofiel	12
Verdienmodellen	12
Sociaal inkoopmodel	12
Licentiemodel	13
Projectfinancieringsmodel	13
Organisatie	14
Organisatiestructuur	14, 15,16,17
Innovatie, implementatie & uitbreiding	18,19, 20
Governancecode & toezicht	20, 21, 22
Ondernemingsraad	23





INLEIDING

In 2024 richt EventHands zich op het bevorderen van autonoom onafhankelijke posities van jongeren door hen de kans te bieden hun potentieel te benutten in de uitvoering van evenementen en een waardevolle rol te vervullen in de samenleving. Dit doet EventHands op diverse niveaus 's en gebieden.

Als kenniscentrum heeft EventHands zich toegewijd aan het empoweren van jongeren door het verstrekken van relevante kennis, expertise en ondersteuning.

Een van de hoogtepunten van dit jaar zal de lancering van Power of Peers en EventScool zijn, twee projecten die ook deel uitmaken van het rijksoverheid-programma Maatschappelijke Diensttijd, naast het lopende programma Impact Generator. In samenwerking met zes satellieten, diverse wervingspartners en diverse takken van het ROC van Amsterdam krijgen jongeren de mogelijkheid om hun talenten te ontwikkelen en zich in te zetten voor positieve verandering in de samenleving. Deze projecten dragen niet alleen bij aan de persoonlijke ontwikkeling van de deelnemende jongeren, maar leidt ook tot nieuwe partnerschappen en de uitbreiding van programma's naar nieuwe gemeenten en doelgroepen.

De focus ligt hierbij te allen tijde op het vergroten van zelfvertrouwen, het tonen van initiatief en het creëren van verbondenheid met de eigen leefomgeving. De kernwaarden van EventHands, waaronder uitdaging, samenwerking en respect, vormen de basis voor de ontwikkeling en uitvoering van deze programma's.

Kortom, EventHands heeft in 2024 een belangrijke rol te vervullen in het empoweren van jongeren en het stimuleren van hun actieve participatie in de samenleving.

Met een focus op talentontwikkeling en maatschappelijke betrokkenheid draagt EventHands bij aan het creëren van een inclusieve en veerkrachtige samenleving waarin elke jongere de kans krijgt om te schitteren.

MERKEN & FIRMAPROPOSITIE

Onderstaande beschrijft; de visie, missie en de kernwaarden van EventHands; en haar propositie zoals deze door de verschillende entiteiten binnen de firma worden gerealiseerd.

Visie

Iedereen heeft talent. De enige uitdaging is om het te ontdekken en te ontwikkelen. Als je daarin slaagt, groeit je zelfvertrouwen, durf je initiatief te nemen en je te verbinden met je omgeving. Zo vind je je plek in de samenleving en oogst je waardering en respect voor de rol die je erin vervult.

Missie

EventHands helpt jongeren hun talent te vinden en benutten, en zich te ontwikkelen tot zelfbewuste jongvolwassenen en gekwalificeerde medewerkers in de evenementenbranche.

Zo is Eventhands een springplank naar een eigen, betekenisvolle rol in de samenleving.

Kernwaarden

- Uitdaging Externe communicatie: Test jezelf, ga de uitdaging aan
- Samenwerken: Met elkaar sterker, van elkaar leren
- Meedoen: Niemand laten vallen, niemand uitsluiten
- Ondernemen: Pro-actief, aanpakken
- Respect: Voor elkaar, voor jezelf
- Identiteit: Leer jezelf beter kennen, wie je bent en wat je kunt en wilt
- Gelijkwaardig: Niemand achterstellen, ieders rol is belangrijk

Doelgroep

EventHands kent verschillende doelgroepen, afhankelijk van de activiteit:

- Jongeren, ambassadeurs & eventindustrie
- Gemeenten, overheden, publiekelijke en private fondsen
- Sociaal-maatschappelijk middenkader, onderwijs en bedrijfsleven

MERKEN

B-Challenged – Kenniscentrum, Projectontwikkeling & Funding

B-Challenged ontwikkelt kennis en expertise voor empowerment-programma's voor jeugd, sociaal-domein en onderwijs. Hiertoe zorgt het voor de opzet en funding van projecten op basis van de zelf ontwikkelde en breed erkende EventHands-methode en de ruim vijftien jaar ervaring in projectontwikkeling voor jongeren.

B-Challenged is een stichting met ANBI-status.

Event Quality – Projectmanagement, Gelicenceerde trainingen & personeel

Event Quality bundelt opgedane kennis en ervaring, biedt dit breed aan en ondersteunt organisaties bij implementatie en toepassing ervan middels licenties, projectmanagement en (des)kundig personeel.

Event Quality is een bv met als doel om gegeneerde inkomsten terug te laten vloeien naar stichting B-Challenged, waarmee nieuwe projecten voor jongeren worden ontwikkeld.

EventHands – Werving, Training & Arbeidstoeleiding, Handelsmerk

EventHands vertaalt deze kennis naar een innovatief trainingsaanbod voor jongeren om zich te ontwikkelen tot gekwalificeerde medewerkers in de evenementenbranche en zelfstandige jongvolwassenen met een betekenisvolle rol in de samenleving.

EventHands is het handelsmerk van de firma en wordt gebruikt voor de externe communicatie. Het heeft geen eigen rechtsvorm.

Impact Generation – Jongerenplatform

EventHands hanteert voor dit nieuwe jongerenplatform, met eigen merk en activiteiten aanbod, een eigen missie en visie, specifiek voor, door en met jongeren samengesteld.

Missie: Een platform voor groei en ontwikkeling waarbinnen jongeren duurzaam kunnen bijdragen aan sociale impact en positieve verandering in de samenleving (geformuleerd vanuit de organisatie 2024 ntb met de jongerenraad).

Visie: ntb met jongerenraad

Doelgroep: Jongeren

FINANCIËN

Een belangrijke inkomstenbron zijn projecten die Stichting B-Challenged opzet en waar de organisatie (financiële) middelen voor werft.

Op dit moment gaat dit om twee projecten: Impact Generator 3.0 & Impact Generation MDT! 23-26

Ontwikkelde merken en trainingen stelt de organisatie sinds dit jaar beschikbaar vanuit Event Quality BV. Dit gebeurt in de vorm van licenties en handleidingen wat andere uitvoerders (satellieten) in staat stelt om de trainingen en merken binnen hun eigen organisatie in te zetten.

Zo profileert B-Challenged zich als kenniscentrum, met Event Quality als uitvoeringsorganisatie en EventHands als handelsmerk van de sociale firma. Dit bood nieuwe perspectieven in 2023, welke in 2024 nader worden geëxploreerd voor verdere stabilisering van EventHands.

Inkomsten

Licentieverkoop & kennisdeling

De Impact Generator Festivalcollege-handleiding is geactualiseerd, nieuw vormgegeven en beschikbaar gesteld voor afnemers van Impact Generator-licenties.

Event Quality organiseert netwerkbijeenkomsten met gebruikers en wisselt kennis en ervaring uit. Er worden workshops aangeboden en netwerk wordt met elkaar gedeeld.

In prognoses voor de aanvraag was uitgegaan van zo'n 300 afgenomen licenties. Er zijn in 2023 230 licenties afgenomen. Afronding van voorgaand programma in 2020 - 2022 (Impact Generator 2.0) en opstart nieuwe programma in 2023 (Impact Generator 3.0) vroegen meer tijd, waardoor er minder licenties af zijn genomen. De verwachting is dat dit de komende jaren wordt ingelopen, daar satellieten hun werkgebieden uitbreiden en op kunnen schalen.

Projectuitvoering & implementatie

Impact Generator 3.0 als onderdeel van het rijksoverheidsprogramma; Maatschappelijke dienstdtijd, wordt uitgevoerd voor een periode van drie jaren (2023,2024,2025) in samenwerking met zes satellieten en het ROC van Amsterdam. Voor deze projectperiode is budget in de vorm van geefgeld, cofinanciering en een subsidie beschikbaar.

De satellietpartners anticiperen als co-financier en ontvangen voor hun inspanning een deel van de beschikbaar gestelde subsidie op basis van de te doorlopen trajecten, als vastgelegd in een overeenkomst.

Implementatie binnen het onderwijs, geënt op staande curricula, is waar dit en volgend jaar aandacht voor nodig is. Uitvoering van *Impact Generator 3.0* binnen het onderwijs ligt bij Event-Quality. Afhangend van het resultaat zal dit breder binnen het MBO-onderwijs worden geïmplementeerd.

Naast *Impact Generator 3.0*-partnerschap is ook het bedrijfsleven verbonden aan dit partnerschap door het project: *Impact Generation MDT! 23-26* voor nieuwe aansluitende MDT-trajecten.

Bedrijfsleven en private fondsen hebben als co-founders van dit nieuwe project bijgedragen om de aanvullende MDT-aanvraag te kunnen doen, waarmee twee nieuwe vervolgtrajecten voor jongeren kunnen worden aangeboden:

1. EVENTSCOOL
2. POWER OF PEERS

Directie, management & uitvoerend personeel

Directie, projectmanagement en uitvoering is belegd bij Event Quality bv. Ook verzorgt Event Quality bv trainingen, draagt de organisatie zorg voor de implementatie van de programma's bij satellieten en het onderwijs en biedt het begeleiding bij uitvoering van EventScool en Power of Peers-trajecten.

Resultaat 2023

Het verwachte bedrijfsresultaat voor Stichting B-Challenged (exclusief resultaat deelneming) is positief en wordt toegevoegd aan het eigen vermogen.

Voor Event Quality BV is het netto verwachte bedrijfsresultaat positief.

Balans 23-24

EventHands bestaat uit de twee balansposten van beide entiteiten:

B-Challenged – € 1.139.429

Event Quality – € 113.687

Projecten die van hieruit worden gerealiseerd:

- > Impact Generator 3.0
- > Impact Generation MDT! 23-26
- > EventHands 2024

Exploitatie 2024

De exploitatie 2024 richt zich op de uitvoering van de projecten binnen St. B-Challenged, het beschikbaar stellen van personeel hiervoor en het verstrekken van licenties. Daarnaast zullen er investeringen worden gedaan, om de basis die er ligt te verstevigen.

Prognose

Beschikbare projectgelden zijn reeds beschikt en bestemd, conform projectbegroting en dekkingsplan; Impact Generation MDT! 23-26 versie jan. '24 tab: Begr. Imp. Gen. MDT 23-26 Fonds. Kosten binnen de stichting voor 2024 zijn daarmee gereserveerd en gedekt.

Naast de fiscale nettowinst uit de exploitatie 2023, wordt er een omzet van zo'n 545k (ex btw) voorzien binnen de Event Quality BV.

Voor verdere toelichting is additioneel opvraagbaar;

Liquiditeitsprognose EQ '24

Investeringsen

Voor optimalisering van de bedrijfsvoering worden de nodige investeringen gedaan:

- Directie
- Fondsenwerver/ Copywriter
- Controller
- Automatisering

Begroting

Begroting

Omzet: 545.5k

Kosten

Operationele uitgaven 88k

Personeel & inhuur 397.5k +

Totaal 485.5k -

Restbudget 2024 60k

BEDRIJFSPROFIEL

In haar focus op werving, training en toeleiding van jongeren past EventHands haar profiel als sociale firma aan. Alle bedrijfsactiviteiten zullen hierop worden afgesteld.

Verdienmodellen

Het businessmodel van EventHands bestaat uit drie onderdelen

1. Sociaal inkoopmodel
2. Licentiemodel
3. Projectfinancieringsmodel

Sociaal inkoopmodel

Binnen het sociaal inkoopmodel voor EventHands wordt uitgegaan van het betaald inzetten van crew met een bepaalde kwetsbaarheid die wordt opgeleid en klaargestoomd voor deze arbeidsmarkt.

Hiervoor geldt het toelatingscriterium van PSO-Nederland:

<https://www.pso-nederland.nl/>

Zo leverde EventHands tijdens eerdere edities van het aftelmoment voor en tijdens de nieuwjaarsviering in Amsterdam productie-ondersteuning in de opbouw voor site, techniek en inrichting en uitvoerende handjes die dingen uitdeelden tijdens de show. Deze diensten leverde ook voor andere opdrachtgevers.

Door actuele ontwikkelingen zit er geen potentie meer in EventHands om dit sociaal inkoopmodel momenteel verder uit te nutten en in te zetten in de corebusiness.

De optie blijft open om de organisatie in de toekomst alsnog klaar voor te maken. Hiervoor is opschaling van toeleiding naar, en betaald inzetten van crew nodig. Dit vraagt tijd, middelen en instroom. Hier is de organisatie van EventHands nu niet op ingericht, omdat de bedrijfsactiviteiten zich nu richten op de ontwikkeling en implementatie van trainingsprogramma's en licenties.

Licentiemodel

Voor het genereren van inkomsten en het toewerken naar een stabielere bedrijfsvoering begon EventHands in 2022 met het optuigen van een licentiemodel. Voor de uitvoering ervan wordt Event Quality als licentiehouder en aanbieder betrokken. De start ervan in 2023 gaf een positief resultaat. Ontwikkelde expertise werd ingezet binnen de trainingsprogramma's welke beschikbaar waren voor andere partijen. Zo werd expertise breder uitgedragen, verbonden en verzilverd.

Dit gebeurt onder andere door opschaling in trajecten bij partners die programma's van EventHands aanbieden aan jongeren die zij bedienen. Tevens is er sprake van uitbreiding in programma-aanbod. Zo bouwt EventHands dit model in 2024 verder uit door te investeren in uitbreiding van partnerschappen en uitvoering van trajecten in nieuwe (deel)gemeenten in Nederland.

Projectfinancieringsmodel

Binnen de firma ontwikkelt B-Challenged projecten en zoekt hier financiering voor. Voor de uitvoering ervan worden Event Quality BV en andere partners als uitvoerder betrokken en licenties ingekocht. Naast licentieverkoop, wordt door inhuur van personeel voor de uitvoering van de projecten, expertise beschikbaar gesteld en omzet gegenereerd. Zo vindt binnen de projecten onderzoek plaats, welke Event Quality procesmatig, budgettair en inhoudelijk stuurt, en personeel voor beschikbaar stelt.

Daarnaast behoudt EventHands nog altijd een kleine uitvoeringspraktijk om feeling te houden met de doelgroep en voor onderzoek van de eigen programma's op werkbare elementen en verbeterpunten. Ook voor deze uitvoering levert Event Quality personeel.

Zo zijn in samenwerking met ROC van Amsterdam College Zuid diverse programma's opgezet en wordt onder andere MDT ingepast in het curriculum van de opleiding Event Hand, waarover meer in het hoofdstuk innovatie (pagina 16)

ORGANISATIE

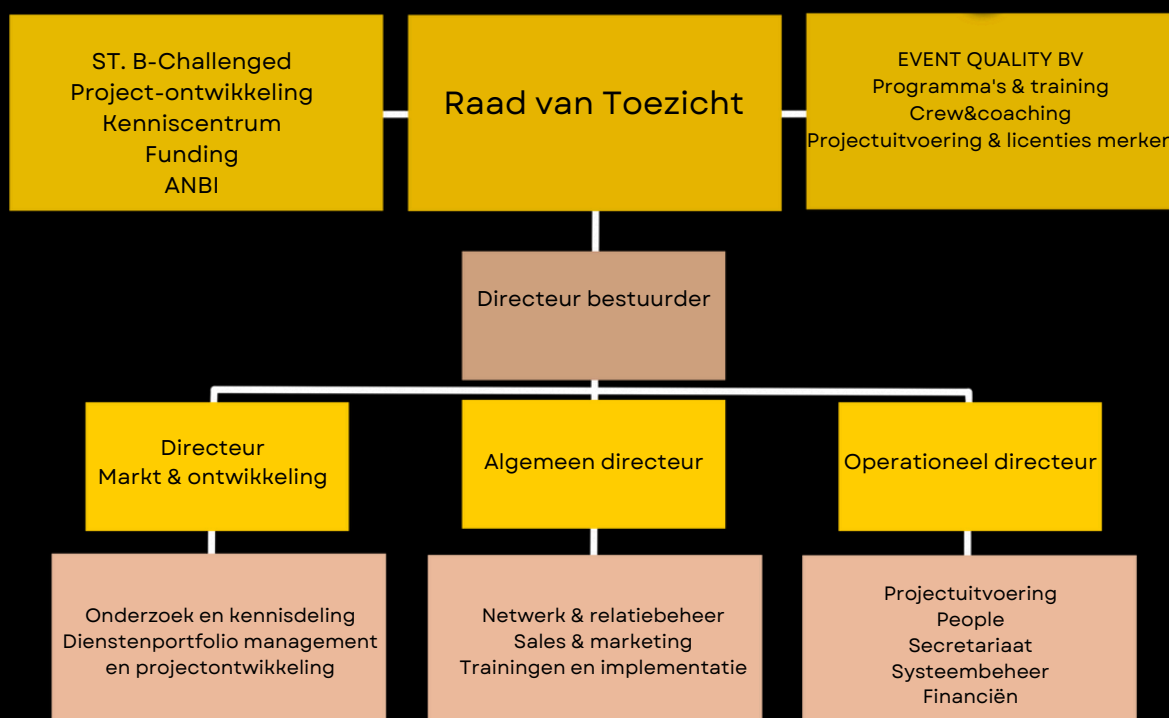
De organisatie van EventHands transformeert verder, sinds de in 2019 herijkte strategie en ingezette koers; Het vormen van een kenniscentrum rondom jeugd, events en arbeidstoeleiding en uitbouwen van de sociale firma gericht op jongeren uit kwetsbare posities.

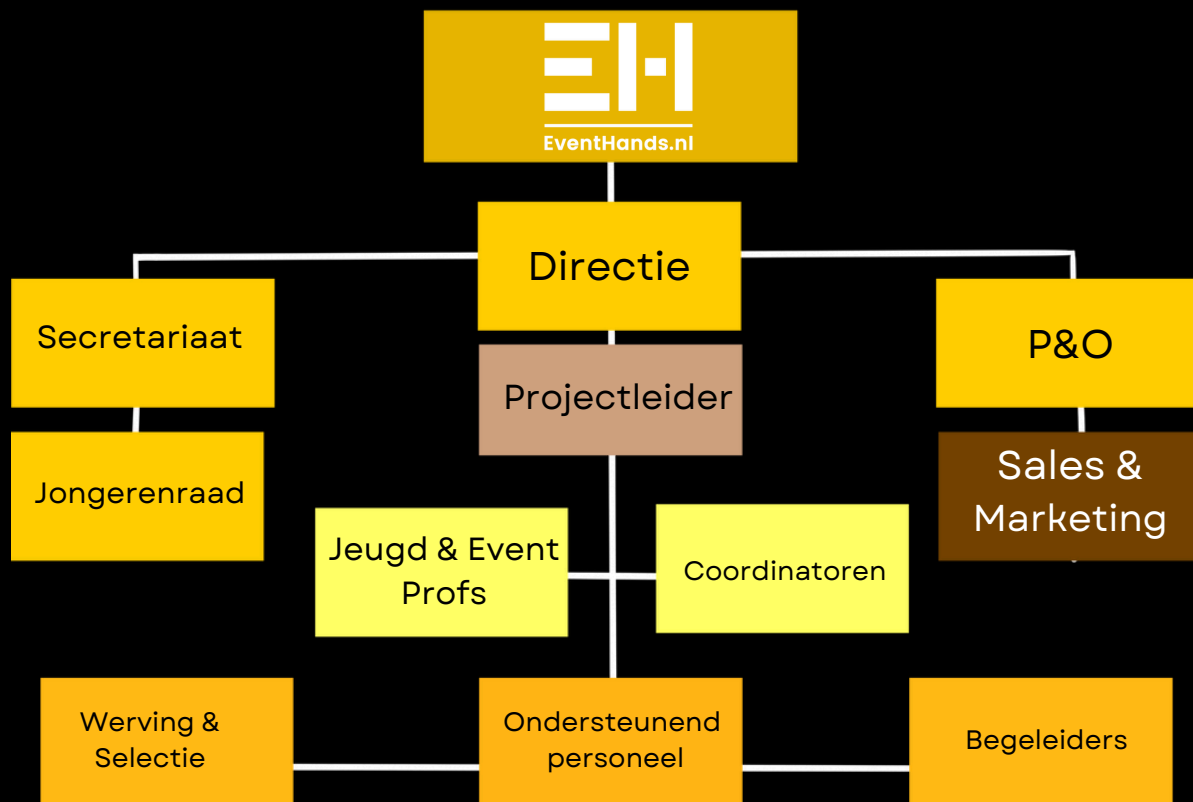
Binnen de nieuwe koers wordt uitgegaan van een flexibele schil rondom de kernorganisatie, het breder delen van expertise en netwerk, het bestendigen van het aanbod, het bestieren van een kleine uitvoeringspraktijk en het aanboren van een stabiliserende financieringsbron om instabiele projectfinanciering af te vangen.

Organisatiestructuur

Om uitvoering te geven aan EventHands als firma, powered by Stichting B-Challenged en Event Quality bv (handelsnaam EventHands), is er een RvT-RvB structuur waarbij de RvT de directeur-bestuurder* aanstelt en controleert.

De directeur-bestuurder is verantwoordelijk is voor de jaarplannen, verantwoording en op te stellen jaarrekeningen. De RvT stelt de account aan die dit controleert en een controleverklaring afgeeft. Er vindt op gezette momenten overleg plaats met de uitvoerende organisatie als aangegeven in de RvT-overlegstructuur (pag.XX).





Het intellectueel eigendom en auteursrecht van genoemde merken, trainingen, programma's en methoden ligt bij **Event Quality BV**. Deze entiteit fungeert binnen de firma als licentiehouder. **Stichting B Challenged** (35%) is samen met **M-Pwer BV** (65%) aandeelhouder van **Event Quality BV** en behoudt zo het gebruikersrecht over het eigendom van **Event Quality BV**.

****Noot**

Voor duurzame inzetbaarheid van de directeur-bestuurder (sinds oprichting in 2009 de motor achter EventHands en vertaler van ideeën naar organisatie en uitvoering) wordt de mogelijkheid onderzocht om zes maanden sabbatical op te nemen.

Uitbreiding directie

Met het oog op bovenstaande ontwikkelingen en inrichting van de organisatie is vorig jaar begonnen met uitbreiding van de directie met verdeling van portefeuilles. In 2023 is een deel van de operationele directie taken met bijhorende bevoegdheden overgedragen, zonder formele vaststelling in aansprakelijkheid. Deze operationele directie-taken zijn:

- Project-uitvoering & budgetbeheer
- Crew- & personeelszaken
- Communicatie & pr.
- Secretariaat & systeembeheer

Hoe dit in 2024 te formaliseren, is een vraag die nog naar beantwoording moet worden gebracht. Daarnaast wordt ook gezocht naar een geschikte kandidaat die algemene directie-taken over kan nemen.

Eerder werd gedacht aan iemand die met een profiel dat aansluit op wat nodig is voor het optuigen van de sociale firma. Nu het opnieuw optuigen ervan is geparkeerd en de focus wordt gelegd op het uitbreiden van partnerschappen, lijkt het goed iemand te zoeken met een profiel dat aansluit op bedrijfsactiviteiten die hiermee verband houden.

De algemene directie-taken zijn:

- Partnerbeheer & relatiemanagement
- Training & implementatie
- Marketing & representatie
- Netwerk & kwartier-maken

Met uitbreiding van directie kan worden toegewerkt naar de sabbatical van de directeur-bestuurder, tweede deel van 2024.

Allianties sociale basis Amsterdam 2025 – 2028

Gemeente Amsterdam is de sociale basis, waar EventHands deel van uitmaakt in West, aan het herstructureren. Nu vraag je als aanbieder per jaar subsidie aan voor je activiteiten, vanaf 2025 doen aanbieders dit vanuit een alliantie. Dit geldt voor organisaties met subsidiebudgetten van boven de 20k, wat geldt voor EventHands. Enige is dat er in Amsterdam West nog geen duidelijkheid is over hoe die allianties gevormd moeten worden en wie daar de kartrekker van moet worden. Voor 2024 betekent dit de lijn met het stadsdeel openhouden en tegelijk in contact blijven/ treden met andere aanbieders, als Combiwel, Dock, The Mall, eo. Op die manier kan er adequaat worden meebewogen.

Automatisering

Voor 2024 dient er verder te worden geïnvesteerd in automatisering. Zo zal de eigen netwerkserver die centraal benaderbaar is, en voldoet aan de AVG eisen, worden vervangen door de online data-opslag van Office 365 - Onedrive en Microsoft-pakket. EventHands maakt al gebruik van Office 365, maar zal nu ook alle data hier opslaan waarop de AVG-wetgeving niet van toepassing is.

Online opslag en datadeling – AVG proof

Voor data waarop AVG-wetgeving van toepassing is, wordt gebruik gemaakt van beveiligde platformen die online opslag en data-deling mogelijk maken. Dit geldt voor intake- en persoonsgebonden onderzoek-formulieren.

Financiële administratie

Boekhouding, facturatie & betaling is nu met name nog handwerk. Hiervoor dient in 2024 een nieuw programma te worden gekozen en geïmplementeerd, waarmee een efficiëntie-slag kan worden gemaakt. Selectie van bruikbare programma's wordt nu gemaakt.



INNOVATIE, IMPLEMENTATIE & UITBREIDING

Innovatie en programma-ontwikkeling vindt plaats binnen B-Challenged. Dit is de entiteit die op projectbasis programma's opzet, bestaande modules verbindt, doorontwikkeld en vertaalt naar nieuwe contexten.

Innovatie

Om innovatieprocessen aan te jagen, is aanpalend impact-onderzoek opgetuigd rondom het lopende MDT-project. Dit onderzoek wordt uitgevoerd in samenwerking met het lectoraat van Hogeschool van Amsterdam, aangestuurd door; Dr. N. A. Ghazaleh, gespecialiseerd in Storytelling als onderzoeksmethode, met als uitvoerend onderzoeksbureau, voor afname en analyse van de T0 & T1 vragenlijsten; Impactonderzoek & adviesbureau van Breugel, www.meerimpactmaken.nl Indicatoren binnen het onderzoek zijn geënt op het Theorie of Change-model, opgesteld voor de aanvraag MDT 5A-aanvraag. Vragenlijsten worden in samenwerking met satellietpartners opgesteld. Op die manier wordt aansluiting op de onderzoeksgroep optimaal gewaarborgd.

Storytelling zal worden gebruikt voor diepte-onderzoek en het verkrijgen van context rondom verzamelde data. Daar vanuit kunnen trajecten worden bijgesteld, versterkt of verstevigd en innovatie worden aangejaagd.

Een innovatie die **EventHands** in het kader van impactmeting wil aanjagen in 2024, is naast impactonderzoek aan de hand van resultaten (outcome), haar impactstrategie onder de loep nemen en parameters binnen de organisatie vast te stellen waarlangs impact tot stand komt. Een bureau dat hier ondersteuning in kan brengen is het Belgisch bureau: S&L: <https://www.s-l-impact.com/ons-aanbod-voor-impactondernemers> gespecialiseerd in het uitwerken ervan. Zij richten zich meer en meer op de Amsterdamse markt en er ligt een mogelijke samenwerking die nader uitgelopen kan worden in 2024.

Trajecten

Opgezette trainingen worden vertaald naar programma's die binnen projecten worden uitgelopen. Programma's die momenteel aan worden geboden zijn de eerder genoemde in; *Projectuitvoering & implementatie* (pag. 9 & 10)

Voor 2024 liggen de commerciële uitdagingen in:

- Zoveel mogelijk IG-trajecten door satellietpartners als interventies laten uitvoeren om jongeren in beweging te zetten en te empoweren.
- Het herschrijven en uitwerken van de crew-academie in de Eventscool-module op basis van de opgedane ervaringen in 2023 en dit verder operationaliseren ism de eventpartner seizoen 2024.
- Minimaal vijftig Eventscool-trajecten vullen met gemotiveerde jongeren en hen breed laten uitstromen bij de eventpartner.
- Het verder ontwikkelen van de Power of Peers-module aan de hand van de plus-trainingen ism satellietpartners en bij elke satellietpartner een adviesraad met mandaat installeren en betrekken bij besluitvorming rondom nieuwe programma's voortkomend uit Impact Generation MDT! 23-26

Interventie

De ontwikkelde EventHands-aanpak, bestaande uit drie modules van ieder 4 maanden en een individueel coaching-traject van max. 12 maanden, heeft, na de erkenning ervan door Movisie, geen plek gehad om te landen. Dit mede door Corona en de nieuwe werkwijze voortkomend uit de Maatschappelijke diensttijd.

Afhangend van bovenstaande ontwikkelingen en implementaties wordt in 2024 geïnventariseerd in hoeverre Jeugdzorgaanbieders (enkel- en meervoudige) alsnog dit empowerment-programma willen toevoegen aan hun coaching-trajecten.

Onderwijs

Doorontwikkeling van de modules zit hem met name binnen het onderwijs. Dit geldt voor Impact Generator en Eventschool.

Impact Generator wordt voor het laatste jaar passend gemaakt als module binnen het curriculum van de opleiding Event Hand (MBO Entree en Nv2), ROC van Amsterdam. Als deze slag in de eerste helft van 2024 wordt gemaakt, kan dit binnen het onderwijs breder worden aangeboden voor diverse studenten niveaus.

Governancecode & toezicht

RvT EventHands werkt volgens haar Governancecode, waarin de minimale overlegstructuur en evaluatiemomenten van de RvT op jaarbasis is vastgelegd. Ook is er een rooster van aan- en aftreden, waarbij in een ideale situatie uit wordt gegaan van een zittingstermijn van maximaal twee maal drie jaren.

Rooster van aan-en aftreden leden RvT/RvB

Naam	Functie	Datum in functie RvB	Datum in functie RvT	Einddatum1e termijn	Einddatum 2e termijn	Uittreden
Wouter Messchendorp	Voorzitter	14-8-2013	30-9-2019	30-9-2022	30-9-2025	
Ilse Beerekamp	Secretaris		30-9-2019		NVT	01-01-2020
Sebastiaan van Wijk	Penningmeester	17-2-2015	30-9-2019	30-9-2025	30-9-2025	
Wim Haveman	Directeur-bestuurder	1-10-2019	NVT			

RVT

Komt vier keer per jaar bij elkaar in overeenstemming met planning en agenda, als opgesteld en gedeeld door de voorzitter. De directeur-bestuurder sluit hier namens directie op aan.

Vergaderstructur en agenda RvT- RvB

	1e kwartaal	NTB dd	2e kwartaal
1	Voortgang	Evaluatie RvB -directie	30-9-2019
2	Strategische ontwikkelingen	Vergadering OR	Strategische ontwikkelingen
3	Kwartaalcijfers	Vergadering jong. AR	Kwartaalcijfers
4	Controleverklaring accountant		Risicobeheersing en controlesystemen
5	Overige agendapunten		

	3e kwartaal	NTB dd	4e kwartaal
1	Voortgang	Voortgangs gesprek RvB-directie	Voortgang
2	Strategische ontwikkelingen	Evaluatie en voortgang RvT	Strategische ontwikkelingen
3	Kwartaalcijfers	Vergadering OR	Kwartaalcijfers
4	Exploitatie komend jaar	Vergadering jong. AR	Jaarstukken
5	Beloningsbeleid RvB		Overige agendapunten

	3e kwartaal	NTB dd	4e kwartaal
6	Maximum rechtshandelingen RvB		
7	Honorering RvT		
8	Overige agendapunten		

Directeur-bestuurder

Met de directeur-bestuurder (RvB) vindt éénmaal per jaar een evaluatie, en éénmaal een voortgangsgesprek plaats op een van te voren vastgesteld moment, met een afgevaardigde delegatie van RvT. De directeur-bestuurder heeft per jaar viermaal een overleg met de OR en JAR. Tweemaal per jaar sluit een delegatie van de RvT aan bij deze overleggen.

	1e kwartaal	NTB dd	2e kwartaal
1	Vergadering RvB OR	Evaluatie RvB	Vergadering RvB-Or Bijwonen RvT
2	Vergadering RvB Jong. AR		Vergadering RvB- Jong. AR bijwonen RvT
3	Strategisch dr overleg		Strategisch dr overleg
	1e kwartaal	NTB dd	2e kwartaal
1	Vergadering RvB OR	Voortg.gesprek met RvT	Vergadering RvB-Or Bijwonen RvT
2	Vergadering RvB Jong. AR		Vergadering RvB- Jong. AR bijwonen RvT
3	Strategisch dr overleg		Strategisch dr overleg

ONDERNEMINGSRAAD (OR)

De ondernemingsraad wordt gevormd met medewerkers vanuit de flexibele schil, ondanks dat hier formeel geen juridische grond voor is. EventHands vindt dit belangrijk om feeling te houden met de uitvoeringspraktijk en om daar waar nodig / gewenst draagkracht te organiseren om organisatorische veranderingen. Een overlegstructuur moet hier nog voor worden opgezet. Het streven is om de RvT hier tweemaal per jaar op te laten aansluiten en de RvB twee maal per jaar.

Jongerenadviesraad (JAR)

De JAR overlegt maandelijks met projectleider/ programma-manager en wordt gevormd door trainees die deel hebben genomen aan één van de trajecten of zich anderszins verbonden voelen met de organisatie en de jongeren die worden bediend.

De agenda wordt per keer vastgesteld en de RvB neemt tweemaal per jaar deel aan zo'n overleg. De RvT neemt hier éénmaal per jaar aan deel.

